

PROGRAMAS DE  
**ESCUELA SABÁTICA**  
2021

A los directivos de la Escuela Sabática

Presente

**Querido hermano(a):**

Entiendo que al mismo tiempo de ser un enorme privilegio el que Dios te haya elegido para esta importante función, se convierte en una gran responsabilidad. Sin embargo, el mismo que te eligió te capacitará para que tengas el gozo de cumplir fielmente con la tarea asignada.

Es bien sabido que nos toca vivir tiempos muy difíciles y únicos. Y sigue siendo nuestro gran desafío movilizar a la totalidad de los miembros de iglesia al cumplimiento de la misión. Por eso, la iglesia mundial hace un llamado para que nadie se excluya y todos respondamos: **“YO IRÉ, ¡Qué glorioso encuentro!”**.

Espero que este libro de programas de Escuela Sabática se convierta en una herramienta útil para el desempeño exitoso de tu función.

Te animo a colocarte plenamente en las manos del Señor para que él haga de ti su instrumento para bien de muchos.

Deseo que 2021 sea un año de mucho éxito para ti y los tuyos.

Con mucho aprecio, tu amigo y servidor:

**Ptr. Ignacio Navarro Pérez**

*Presidente*

*Unión Mexicana de Chiapas*





Líderes de la Escuela Sabática:

Un saludo en el nombre de Cristo Jesús, deseando bendiciones abundantes sobre cada uno de ustedes. El año 2020 ha pasado a la historia y han sucedido cosas que nadie esperaba, entre ellas, la de un virus que nos llegó por sorpresa y que ha sacudido de manera inusual y ha develado la vulnerabilidad del ser humano. Entendiendo que la vida ha cambiado diametralmente. Sin embargo, el ser humano, la iglesia y los líderes, tenemos la capacidad de superar cualquier situación por muy difícil que esta sea, y creo firmemente que el 2021 será una excelente ocasión para hacerlo, no sin antes reflexionar sobre la manera de cómo Dios nos ha sostenido a pesar de las pérdidas humanas y tratar de enmendar los errores cometidos.

Por eso, ante los retos que vivimos como sociedad global y como iglesia, hoy, es fundamental reorganizar el trabajo estableciendo estrategias, elevando el conocimiento y tomando las experiencias para alcanzar nuestros objetivos. Bajo el eslogan “YO IRÉ, ¡QUÉ GLORIOSO ENCUENTRO!”.

Mi apreciado líder de escuela sabática, ¡qué gran privilegio! Dios ha puesto en tus manos, la de ser partícipe en la atención de niños, adolescentes, jóvenes, adultos y adultos mayores. Elena G. de White dice: “La obra de la escuela sabática es importante, y todos los que están interesados en la verdad deberían tratar de hacerla próspera” (CES pág. 9). Recuerda que la misión de la escuela sabática, es ser un sistema de educación religiosa de la iglesia local que fortalezca la fe, la práctica y las enseñanzas bíblicas. Confirma la fe mediante el estudio de la Biblia y las doctrinas enseñadas por la Iglesia Adventista del Séptimo Día. Fortalece la práctica mediante la aplicación de los principios bíblicos a la vida individual de sus miembros. Sus objetivos son los siguientes:

1. Estudio de la Palabra.
2. Comunión entre los miembros.
3. Actividades de extensión a la comunidad.
4. Énfasis en la misión mundial de la iglesia.

El propósito de este libro es que pongamos en práctica estos objetivos; de hacerlo, estoy seguro que tendremos éxito y satisfacción en la misión que Dios pone en nuestras manos.

Con aprecio.

**Ptr. Roberto Morales Mendoza**

*Director de Escuela Sabática, Ministerio Personales y Evangelismo  
Unión Mexicana de Chiapas*

Directores  
de la  
Escuela  
Sabática

Mes	Fecha	Actividad	Pág.
Enero	2	Programa de escuela sabática.	11
	9	Programa de escuela sabática – Iniciación de ministerio de la mujer.	14
	16	Sábado de relación, instrucción – Lanzamiento del plan evangelismo.	17
	23	Programa de escuela sabática.	22
	30	Programa de escuela sabática.	24
Febrero	6	Instrucción de mayordomía.	26
	13	Sábado de identidad, grupos pequeños en casa – Programa en libro Guía para Líderes de G.P.	29
	20	Programa de escuela sabática – Día de oración por el anciano de iglesia y su familia.	30
	27	Programa de escuela sabática.	32
	6	Sábado de relación – Instrucción en ministerio de la mujer.	34
Marzo	13	Programa de escuela sabática.	38
	20	Sábado de misión – Día de impaco misionero.	40
	27	Programa décimo tercer sábado – Primer trimestre.	41

## DIRECTRICES DE LA ESCUELA SABÁTICA

### A. Miembros de la junta directiva de la escuela sabática.

1. Director general (presidente).
2. Directores asistentes.
3. Secretario de la escuela sabática.
4. Secretarios asistentes.
5. Directores de divisiones.
6. Director del fondo de inversión.
7. Director de ministerio personal.  
Anciano nombrado por la junta de la iglesia o la junta de ancianos.
8. Pastor de la Iglesia.

### B. Responsabilidades.

Es responsabilidad de la junta de escuela sabática mantener el buen funcionamiento de la misma. Todo lo que compete a la escuela sabática será considerado en esta junta.

Tan pronto haya pasado la elección anual, la junta directiva de la escuela sabática deberá reunirse para planificar las actividades del próximo año. Se recomienda que durante ese período, se realicen reuniones regulares.

### C. Nombrados por la iglesia.

Los oficiales, que son miembros de la junta directiva de escuela sabática, son nombrados por la iglesia. Ellos pueden ser elegidos por un período de uno o dos años para garantizar fuerza y continuidad. También por períodos cortos cuando así lo requiere la iglesia.

Los oficiales son:

1. Director general.
2. Directores asistentes (cuantos sean necesarios).
3. Secretario.
4. Secretarios asistentes.
5. Directores de las divisiones.

### D. Nombrados por la junta directiva de la escuela sabática.

Las posiciones que pueden ser llenadas por nombramiento de la junta de escuela sabática son las siguientes:

- a. Directores asistentes de las divisiones.
- b. Secretarios de las divisiones.
- c. Directores de música.
- d. Pianistas, organistas.
- e. Recepcionistas.
- f. Ujieres.

La lista mencionada debería ser entendida como término guía para la comisión de nombramiento y para la junta de escuela sabática. Las iglesias pequeñas pueden contar con menos personal.

### E. Los miembros de la iglesia.

1. ¿Por qué perdemos a los miembros inactivos?  
Muchos estudios estiman que cerca del 40% de los miembros de iglesia inscritos en los libros, son inactivos. ¿Por qué son inactivos?

Hay cuatro razones básicas por las cuales estos miembros dejan de asistir a la iglesia: conflictos, expectativas no atendidas, falta de afinidad o incapacidad para relacionarse.

- a. Conflictos

Más de la mitad de los miembros inactivos salen debido a conflictos que no fueron resueltos, ya sea, con el

- pastor, con otros miembros, o debido a asuntos teológicos, normas y reglamentos de la iglesia. El conflicto crea incomodidad y la tendencia de muchas personas es simplemente retirarse.
- b. Expectativas no atendidas  
Algunos miembros se desaniman porque sienten que la iglesia los ignora, y nunca recibieron ayuda en momentos difíciles y de tensión en sus vidas. Algunas veces se disgustan por la sobrecarga de trabajo de la iglesia y no son debidamente reconocidos. Las personas esperan encontrar amigos en la iglesia y si ellos no pueden involucrarse en los grupos existentes, se retiran.
  - c. Falta de afinidad  
Una madre soltera puede sentirse fuera de lugar con parejas casadas; un joven puede sentirse alienado en una congregación donde la mayoría son ancianos. Los profesionales pueden encontrar difícil comunicarse con personas de poca instrucción.
  - d. Incapacidad para relacionarse  
Algunas personas son desafortunadas, no importa el lugar donde se encuentren. Tienen dificultades para relacionarse con los demás y no pueden edificar una relación significativa en su vida.
2. Ideas para reintegrar a los miembros inactivos.
    - a. Asegúrese que se toma el registro del GP cada semana. Este registro es el recurso clave para identificar a los miembros que faltan y así poder visitarlos en sus casas.
    - b. Que el líder de GP memorice los nombres de los miembros de su grupo, sus cónyuges y sus hijos. Entérese en qué trabajan, cuáles son sus hobbies y el tiempo libre que disponen para otras actividades.
    - c. Dé a los miembros inactivos una razón para que regresen al GP. Asegúrese de que la lección se presente en forma interesante y bien planificada en su GP.
    - d. Sea sensible a las necesidades de las otras personas. Intente descubrir la razón por la que esos miembros decidieron ausentarse. Considere las heridas ocultas, quizás usted puede ayudar a curarlas.
    - e. Invite a los miembros inactivos a una actividad de la iglesia, tal como una comida, un picnic o una fiesta. Generalmente las personas salen por la falta de compañerismo y sentido de pertenecer al grupo.
    - f. Si en su GP los miembros están entrenados para hacer visitas, involúcrelos para visitar a los miembros inactivos. Reparta los nombres de las personas que deben ser visitadas y contactadas durante la semana.
    - g. Cada programa especial de la escuela sabática o actividad de la iglesia es una oportunidad para invitar a los miembros inactivos y hacerles saber lo que está ocurriendo en la iglesia. Ofrezca recogerlos si tienen problemas con la transportación.
    - h. Hágales llegar una copia de la Guía de Estudio de la Escuela Sabática, mejor si pueden entregárselo personalmente.
    - i. Envíe una copia del boletín semanal de la iglesia. Consérvelos siempre al tanto de lo que acontece en la iglesia.
    - j. Anime a los miembros regulares a orar por los miembros inactivos. Las oraciones pueden traspasar puertas cerradas y pueden ablandar los corazones.
    - k. Haga llegar a los miembros inactivos una tarjeta de saludo por sus cumpleaños, día de la madre, día del padre, Navidad y otras ocasiones especiales.
    - l. ¡Nunca desista! Generalmente las personas ponen barreras para evitar ser heridas, pero la persistencia quebrará esas barreras.

**Divisiones infantiles:**

División Infantil	Edad	Materiales
Cuna	0-3	Guía de estudio de la escuela sabática de cuna.
Infantes	3-5	Guía de estudio de la escuela sabática de infantes.
Primarios	6-9	Guía de estudio de la escuela sabática de primarios.
Menores	10-12	Guía de estudio de la escuela sabática de menores.
Intermediarios	13-15	Fe real.
Jóvenes	16-35	Guía de estudio bíblico de jóvenes.
Adultos	35 +	Guía de estudio bíblico de adultos.

### **Grupos Pequeños.**

La escuela sabática ahora cumple sus propósitos bajo el esquema de los GP, trabaja en coordinación con el director de ministerios personales y el coordinador de los GP de la iglesia local. Ahora ya no hablamos de “clases” de escuela sabática; los miembros son distribuidos en “Grupos Pequeños”.

### **Líderes de GP.**

Los líderes de grupos pequeños son elegidos por la iglesia en ocasión de sus nombramientos tradicionales, siguiendo las pautas establecidas para el nombramiento de los dirigentes de la iglesia local.

### **Materiales indispensables.**

- Libro “Guía para Líderes de GP”.
- Tabla comparativa.
- Registro para los GP.
- Banderines de GP.
- Bandera de los GP.
- Folletos de escuela sabática: adultos, niños, menores, jóvenes y universitarios.
- Material de apoyo visual para las divisiones infantiles (consulte con su pastor de iglesia).

### **Programas de promoción.**

Las promociones de una división a otra, generalmente ocurren dos veces al año, junio y diciembre. Las fechas deben ser agregadas en el calendario anual de la iglesia local. Pregunte con tu pastor acerca de los certificados de promoción.

### **Programas de décimo tercer sábado.**

Al final del trimestre cada iglesia y congregación presenta un programa que incluye los cinco rincones. Se requiere que la junta de la iglesia apoye el desarrollo de este programa, que se hagan preparativos con anticipación. Se recomienda que sea durante el tiempo de la escuela sabática y que se incluya en el calendario de trabajo de la iglesia local. Para este 2021 será conocido como el: “Programa de décimo tercer sábado y de “Promoción”, un sábado de niños.

### **Sábados especiales.**

- Sábado de identidad: Llevar la iglesia a la comunidad organizados en grupos pequeños.
- Sábado de misión: Movilizar a la iglesia para distribuir literatura adventista en el territorio asignado, a través de los grupos pequeños.
- Sábado de celebración y bautismo: Cada iglesia organiza un programa de impacto para la feligresía. Desfile de los GP, presentación de los nuevos amigos o nuevos miembros de iglesia, bautismo en coordinación con el pastor de la iglesia, termina con una comida congregacional.
- Sábado de instrucción: Un fin de semana con énfasis instructivo, iniciando con el estudio del miércoles en GP, el culto del viernes, sábado de mañana durante el programa de escuela sabática, el sermón del culto divino, y finalizando con el programa de la SJA, con énfasis en la misma instrucción. (Consulta el desarrollo del programa en este libro en las fechas calendarizadas).

### **Concilio semanal de líderes de GP.**

Es la reunión que se celebra cada viernes o sábado de mañana con los líderes de grupos pequeños de la iglesia local y que dirige el coordinador de los GP de la iglesia en coordinación con directores de departamentos que requieran anunciar sus actividades. A esta reunión no deben faltar el director de escuela sabática y ministerios personales. (En la página web de la Unión de Chiapas puede encontrar un archivo con indicaciones sobre el desarrollo de esta actividad” [www.umch.org.mx](http://www.umch.org.mx))

### **Aspectos fundamentales de la escuela sabática.**

- Estudio y oración.
- Testificación y misión mundial.

- Fidelidad.
- Confraternización.

### **Laboratorios infantiles (regionales y distritales).**

Reunión convocada por el distrito o el campo local, con el fin de trabajar en la formación de líderes espirituales comprometidos con la salvación de los niños de la iglesia y capacitarlos con los mejores recursos para el buen desempeño de sus funciones.

¿Quiénes asisten?

- Director de la escuela sabática.
- Anciano asesor de la escuela sabática.
- Maestras (os) o directores (as) de las divisiones infantiles.

### **Cómo tratar a las visitas.**

El sistema de recepcionistas en su iglesia es una de las actividades más importantes y merece cuidadosa atención y entrenamiento del personal.

¿Qué es lo que las personas buscan cuando llegan a la iglesia? Esta no es una pregunta fácil de responder, porque las personalidades varían mucho, sin embargo, hay algunos denominadores comunes.

La gente busca.

- Un lugar amigable y cariñoso.
- Contacto humano bondadoso y genuino.
- Trato cortés y reconocimiento.
- Lenguaje corporal y verbal que diga: “Eres bienvenido y aceptado”.
- Esperan una actitud que diga: “Lo queremos aquí”.

¿Quiénes pasan por las puertas de la Iglesia?

Existen cuatro categorías generales de visitas en nuestras iglesias.

- Personas que no asisten a las reuniones de la iglesia, pero que por una u otra razón la visitan.
- Adventistas que no asisten regularmente o lo hacen ocasionalmente.
- Personas llevadas a las reuniones por amigos, familiares o conocidos.
- Adventistas de otras ciudades o de otras iglesias.

Cada uno de estos grupos tienen sus propias expectativas, temores e ideas preconcebidas.

El cuadro de la siguiente página muestra algunas percepciones y expectativas comunes. Ninguna de ellas es universal, porque cada persona es única y la iglesia no puede leer sus mentes y corazones, pero sí puede hacerlos sentir en casa.

Su congregación y especialmente los recepcionistas deben tener una idea general de cómo aproximarse a cada grupo.

Las impresiones duraderas son hechas en los primeros 30 segundos, y los amigos que nos visitan muchas veces deciden en cinco minutos si vuelven o no a su iglesia.

*Las impresiones duraderas son hechas en los primeros 30 segundos,  
y los amigos que nos visitan muchas veces deciden en cinco minutos si vuelven o no a su iglesia.*



**Personas que no frecuentan la Iglesia:**

Las personas que no asisten a la iglesia tienden a ser desconfiadas de la congregación e incluso del edificio también. Ellas no están familiarizadas con el territorio y no saben qué esperar. No entienden el lenguaje de la “iglesia”. Estas personas tienden a preferir el anonimato, eso significa que no desean ponerse de pie delante de todo el público. Ellas solo quieren ser aceptadas y sentirse parte de todo lo que está aconteciendo.

**Adventistas que no frecuentan la Iglesia o que lo hacen ocasionalmente:**

Las palabras usadas para saludar a estas personas son muy importantes. Haga todo lo que esté a su alcance para proteger a estas visitas, ya que son personas inestables en su congregación. Y que de algún modo surgen exactamente en el lugar y hora no apropiada.

**Personas que son llevadas a las reuniones por amigos, familiares o conocidos:**

Estas visitas ya tienen un punto de contacto. Sería bueno que las personas que las llevan, expresen a la iglesia si sus visitas desean su espacio o que sean sociables y amigables con ellas.

**Adventistas de otras ciudades u otras iglesias:**

Los adventistas tenemos un sentido agudo de “familiaridad”. Esperamos ser recibidos en cualquiera de nuestras iglesias como si fuera la nuestra. En la práctica, podemos terminar siendo ignorados y como resultado, sentirnos heridos. Los recepcionistas no entrenados tienden a prestar mucha atención a las personas que ya conocen y no a las desconocidas, pero este es precisamente su trabajo, dar atención a las personas que no conocen.

