

Sección I – 09:00 – 9:40

Siga el programa sugerente del libro “Programas de Escuela Sabática 2019”.

Sección II - 09:40 – 10:05

- Anciano Coordinador de GP introduce el tiempo asignado a los GP con una oración.
- Bienvenida de confraternidad: Líder
- Registro Devocional: Líder
- Informe de Trabajo Misionero: Líder
- Testimonios de Evangelización: (Cada miembro de GP, (según el tiempo).
- Promoción de Actividades varias: Líder o asistentes.
- Promoción de reunión de miércoles: Líder o asistente.

10:05 - 10:35

Repaso de la lección: Cada líder

10:35- 10:40

- Agradecimientos y clausura por el Dir. de Escuela Sabática.
- Oración.

Notas Importantes:

- El director(a) de la Escuela Sabática no se ausenta de los programas sin hacer los arreglos necesarios para el buen funcionamiento del programa. Debe velar porque todo se desarrolle de acuerdo a lo recomendado.
- Testimonios de evangelización: Es cuando cada miembro según dispongan del tiempo cuente a los otros miembros de qué manera ha compartido el evangelio durante las semana. Esto debe hacerse cada sábado.

“LA MAYORDOMÍA DE LOS TALENTOS”

RECOMENDACIONES:

- El programa será organizado por el director de mayordomía y lo desarrollarán los integrantes (Director de mayordomía, tesorero, anciano asesor, secretario de iglesia y un líder de GP)
- Recomendamos iniciar el programa a las 9:00 am en punto para evitar retrasos con el siguiente programa, recuerde que el programa debe terminar a las 10:40 am.
- Como escenografía sugerente se pueden colocar imágenes de los diferentes dones que Dios dejó para su iglesia. (1ª corintios 12)
- Como recuerdo para quienes asistan puntualmente a la escuela sabática, sugerimos que se impriman separadores o volantes media carta (de manera horizontal) con la lista de los diferentes dones que existen y su descripción para ayudar a los miembros a que descubran o identifiquen sus dones.

A. CONSOLIDACIÓN Y APRENDIZAJE: (35 minutos)

Cantos congregacionales: El director de cantos pasa, saluda a los hermanos presentes (no da la bienvenida, tampoco ora) y los invita para cantar juntos con júbilo los siguientes cantos.

- Himno No. 577 “Yo quiero trabajar” –HASD-
- Himno No. 574 “Testimonio” –HASD-
- Himno No. 568 “Hay un lugar en la amplia viña” –HASD-

Bienvenida: El director de Mayordomía saluda y da la bienvenida a los miembros presentes, informando que el programa está presentado por el departamento de mayordomía y menciona el propósito del programa.

Propósito del programa: Concientizar a los miembros de la escuela sabática sobre la santidad de los talentos que Dios nos ha conferido para ser sabiamente administrados, de las grandes bendiciones de usarlos y de las consecuencias de no hacerlo.

Lectura bíblica: 1ª Corintios 12

Oración de rodillas: Esta oración debe ser específicamente para dar gracias a Dios por permitirnos tener la bendición de estar en este programa y solicitar que este cumpla su propósito.

Himno de alabanza: Himno No. 55 (El director de canto invita a la congregación a reconocer el poderío del Señor)

Especial: (Solista, cuarteto, grupo, etc.)

Escenificación: “Mis dones pueden servir para 2 cosas”

Primera escena: Un hermano el sábado se encuentra en la iglesia dirigiendo los cantos y cantando himnos especiales; es admirado y felicitado por la forma en que lo hace.

Segunda escena: El mismo hermano entra a su coche y prende la radio en su carro y va cantando música secular, en el trabajo escucha y canta con sus amigos música secular.

Tercera escena: Una hermana quien es la directora de las damas en la iglesia y tiene buen liderazgo, las organiza y logra los objetivos de su departamento.

Cuarta escena: La misma hermana es la presidenta de su barrio y se entiende con las organizaciones de partidos políticos, organiza a las personas para hacer presión social y así lograr sus proyectos.

Quinta escena: Un joven es director de los conquistadores y tiene todas las especialidades. La iglesia lo considera un joven ejemplar.

Sexta escena: El mismo joven en la escuela y en la calle viste, habla y actúa de forma diferente, poco deseable.

Llamado por el director del programa: Apreciados hermanos, como pudimos apreciar en la dramatización esta es la realidad del diario vivir en nuestras casas, en el trabajo y en nuestra iglesia. Creo firmemente que necesitamos considerar con profunda seriedad la forma en que administramos los dones que Dios nos ha confiado. Reflexionemos en las palabras del apóstol. (Efesios 4:1 y 11-16)

Lectura del Nuevo Horizonte: Presentar de forma resumida el propósito del tópico correspondiente a este sábado. No leer textualmente el relato, explicar su contenido y la idea principal.

Presentación del Relato Misionero: Recordar que el corazón del relato es la forma en la que Dios está obrando para que su obra crezca en otras partes del mundo. No leer el relato por favor, explicar su contenido.

Canto congregacional: Canto de los Grupos Pequeños –UMCH- (Con este canto iniciaremos la sección siguiente, puede encontrarlo en este link) https://www.youtube.com/watch?v=zly_j-aU0SM
de no poder conseguir este canto, usar el Himnario y entonar el No. 502 “Brilla en el sitio donde este”.

Video - Cápsula de +SALUD: (Director de salud de la iglesia local, tiempo aproximado 1 1/2 minuto)

B. DISCIPULADO Y MISIÓN: (55 minutos)

Bienvenida: Cada líder saluda a los integrantes de su GP, le brinda una sonrisa y un abrazo o apretón de manos de forma cálida y transmitiendo el gozo de saludarle. De igual manera da la bienvenida a algún amigo que se encuentre de visita.

Evaluación de actividades de los miembros del GP: Cada líder toma el tiempo suficiente para llenar los espacios que la tarjeta de registro del GP, solicita la información del trabajo misionero realizado por los integrantes del GP.

Planeación del trabajo en GP: El líder toma tiempo para organizar los días que saldrán a dar estudios bíblicos, a realizar visitas, brindar servicio social, hacer evangelismo en barrios, etc.

Oración: para iniciar el estudio de la lección de la E.S. El líder solicita a un miembro del GP, orar para iniciar el repaso del estudio de la lección semanal. La oración será exclusivamente en favor de quien conducirá el repaso para que lo haga de forma oportuna.

Estudio de la Lección: El líder del GP no dará el estudio, recordemos que el estudio ya se realizó durante la semana, lo que se requiere en este momento es que el líder dé oportunidad a los miembros de su grupo pequeño o de la escuela sabática para expresar la conclusión del estudio semanal y presentarla de forma breve. De esta manera lograremos que este espacio sea realmente una escuela donde todos aprendemos y expresamos lo aprendido.

C. CONCLUSIÓN DEL PROGRAMA: (10 minutos)

Agradecimientos: El director de la Escuela Sabática agradece al departamento de mayordomía por la presentación del programa y los miembros por asistir.

Himno de Clausura: No. 557 El director de cantos invita a entonar este himno.

Oración final: El director de la escuela sabática finaliza con la oración.