

PROGRAMAS DE
ESCUELA
SABÁTICA

2019



Apreciado
Director
de la
Escuela
Sabática:

Te saludo y agradezco tu disposición de servir a Dios en su iglesia en esta importante tarea.

Estoy seguro que el Santo Espíritu te capacitará y se ocupará de ti para que tu liderazgo sea efectivo y de mucho éxito.

Entiendo que tu responsabilidad es muy grande, ya que el departamento de la Escuela Sabática influye en toda la iglesia. Y para facilitar algunas cosas en tu liderazgo se pone en tus manos este material que seguro se convertirá en una valiosa herramienta. Te animo a usarlo a conciencia plena y a seguirlo tal y como está programado.

Vivimos tiempos muy especiales y decisivos. Tú juegas un papel muy importante en la preparación de la iglesia para el pronto regreso de nuestro Señor, pero antes de ese gran acontecimiento necesitamos movilizar a toda la iglesia a vivir un cristianismo pleno y testificar como nunca antes el evangelio.

Conságrate a Dios. No permitas que nada te distraiga de la Misión.

2019 se denomina el año de la salud. Así que, es conveniente y necesario que luches por acomodar tu vida a un estilo que se asemeje cada vez más al de Cristo, entonces tu influencia como líder beneficiará a la iglesia y a la comunidad.

¡Vamos adelante! ¡Con muy buen ánimo!

Deseo que Dios te bendiga y te use poderosamente.

Con mucho aprecio, tu amigo y servidor.

Ptr. Ignacio Navarro Pérez

Presidente

Unión Mexicana de Chiapas



¡Qué alegría me da saludarlos!, ya está delante de nosotros un nuevo año, el 2019.

Has sido elegido por Dios para dirigir el Departamento de la Escuela Sabática, un departamento con trascendencia fuerte para la vida de la iglesia, es decir, de sus niños, sus adolescentes, jóvenes y adultos. Este departamento abarca a toda la iglesia. ¡Qué privilegio y responsabilidad!

Ponte en oración para que puedas mirar la ruta que Dios desea para su iglesia durante este año de trabajo. No se trata de cuánta experiencia tengas, aunque es importante; tampoco se trata de cuánto conocimiento tienes; sino se trata de cuál es tu relación con Dios, cuán profundo y cuán claro es tu conocimiento de él, y cómo esto enriquece tu experiencia espiritual.

Te animo a:

- Ser un líder espiritual.
- Un líder de cambios.
- Un líder con espíritu de servicio.
- Un líder con visión.
- Un líder humilde.
- Un líder con iniciativa.
- Un líder diligente.
- Un líder que estudia la Biblia.
- Un líder de buen testimonio.
- Un líder puntual.

Todo esto puede parecerte mucho, pero por favor, somete tu corazón a Dios y Él hará de ti el líder que desea tener para dirigir la Escuela Sabática en tu iglesia local.

Este libro tiene como propósito, guiarte en el transcurso del año, con los programas de orientaciones respecto a los grupos pequeños.

Agradezco a los pastores y miembros que hicieron alguna aportación para la preparación de estos programas.

Te recomiendo leer muy bien cada parte del contenido de este libro.

Hemos pensado en ti al preparar este material, no dudamos que será de mucha ayuda para tu trabajo a favor de la iglesia, la “niña de los ojos de Dios”.

Haz trabajo en equipo con aquellas personas con las que te toque colaborar.

Te deseo éxito y que Dios prospere todo lo que hagas para el adelanto de su obra en el lugar donde te encuentres.

Un abrazo y mis oraciones para ti y tu familia.

Con aprecio y juntos en la esperanza.

Ptr. Salomón García González

*Dir. de Escuela Sabática, Ministerios Personales y Evangelismo
Unión Mexicana de Chiapas.*

Directores
de la
Escuela
Sabática

Mes	Fecha	Actividad	Pág.
Octubre	5	Sábado de Relación, Instrucción en Evangelismo "Conectados con la Misión"	108
	12	Programa de Escuela Sabática	111
	19	Sábado de Identidad (Programa y Sermón en libro GP)	113
	26	Programa de Escuela Sabática, "Día de Oración por la Familia pastoral"	114
Noviembre	2	Sábado de Relación, Instrucción en Niños y Adolescentes	118
	9	Sábado de Misión: Día de Impacto con revista Misionera.	122
	16	Sábado de Celebración y gran Batismo de Primicias "Conectados con la Misión"	123
	23	Programa de Escuela Sabática	124
	30	Programa de Escuela Sabática	127
Diciembre	7	Programa de Escuela Sabática, Día Mundial de Mayordomía	129
	14	Programa de Escuela Sabática	131
	21	Programa de Escuela Sabática	134
	28	Programa "Décimo Tercer Sábado"	137

DIRECTRICES DE LA ESCUELA SABÁTICA

A. Junta Directiva de la Escuela Sabática son:

- a. Director general (presidente)
- b. Directores asistentes.
- c. Secretario de la Escuela Sabática.
- d. Secretarios asistentes.
- e. Directores de divisiones.
- f. Director del Fondo de Inversión.
- g. Director de Ministerio Personal.
- h. Un anciano nombrado por la junta de la iglesia o la junta de ancianos.
- i. El pastor de la Iglesia.

B. Responsabilidades:

Es responsabilidad de la Junta de Escuela Sabática mantener el buen funcionamiento de la misma. Todo lo que interese a la Escuela Sabática será considerado en esta junta.

Tan pronto como sea posible después de la elección anual, la Junta de la Escuela Sabática debería reunirse para planificar las actividades del próximo año. Se recomienda que durante el año se realicen reuniones regulares.

C. Nombrados por la Iglesia:

Los oficiales de la Escuela Sabática que son miembros de la Junta de Escuela Sabática, son elegidos por la iglesia, junto con los otros oficiales de la iglesia. Ellos pueden ser elegidos por un período de uno o dos años para garantizar fuerza y continuidad. También pueden ser elegidos por períodos cortos cuando así lo requiere la iglesia. Los oficiales son:

- a. Director general.
- b. Directores asistentes (cuantos sean necesarios)
- c. Secretario.
- d. Secretarios asistentes.
- e. Directores de las divisiones.

D. Nombrados por la Junta de la Escuela Sabática:

Las posiciones que pueden ser llenadas por nombramiento de la Junta de la Escuela Sabática son las siguientes:

- a. Directores asistentes de las divisiones.
- b. Secretarios de las divisiones.
- c. Directores de música.
- d. Pianistas, organistas.
- e. Recepcionistas.
- f. Ujieres.

La lista mencionada debería ser entendida como término guía para la comisión de nombramiento y para la Junta de la Escuela Sabática. Las iglesias pequeñas pueden contar con menos personal y las iglesias grandes con más, si así lo requieren.

E. Los miembros de la iglesia:

¿POR QUÉ PERDER A LOS MIEMBROS INACTIVOS?

Muchos estudios estiman que cerca del 40% de los miembros de iglesia inscritos en los libros son inactivos. ¿Por qué son inactivos?

Hay cuatro razones básicas por las cuales estos miembros dejan de asistir a la iglesia: conflictos, expectativas no atendidas, falta de afinidad o incapacidad para relacionarse.

Conflictos

Más de la mitad de los miembros inactivos salen debido a conflictos que no fueron resueltos, ya sea, con el pastor, con otros miembros, o debido a asuntos teológicos, normas y reglamentos de la iglesia. El conflicto crea incomodidad y la tendencia de muchas personas es simplemente retirarse.

Expectativas no atendidas

Algunos miembros se desaniman porque sienten que la iglesia los ignora, y nunca recibieron ayuda en los momentos difíciles y de tensión en sus vidas. Algunas veces se disgustan por la sobrecarga de trabajo de la iglesia y no son debidamente reconocidos. Las personas esperan encontrar amigos en la iglesia y si ellos no pueden involucrarse en los grupos existentes, se retiran.

Falta de afinidad

Una madre soltera puede sentirse fuera de lugar con parejas casadas; un joven puede sentirse alienado en una congregación donde la mayoría son ancianos. Los profesionales pueden encontrar difícil comunicarse con personas de poca instrucción.

Incapacidad para relacionarse

Algunas personas son desafortunadas, no importa el lugar donde se encuentren. Tienen dificultad para relacionarse con los demás y no pueden edificar una relación significativa en su vida.

IDEAS PARA REINTEGRAR A LOS MIEMBROS INACTIVOS

- a. Asegúrese que se toma el registro del GP cada semana. Este registro es el recurso clave para identificar a los miembros que faltan y así poder visitarlos en sus casas.
- b. Que el líder de GP memorice los nombres de los miembros de su grupo, sus cónyuges y sus hijos. Entérese en qué trabajan, cuáles son sus hobbies y el tiempo libre que disponen para otras actividades.
- c. Dé a los miembros inactivos una razón para que regresen al GP. Asegúrese de que la lección se presente en forma interesante y bien planificada en su GP.
- d. Sea sensible a las necesidades de las otras personas. Intente descubrir la razón por la que esos miembros decidieron ausentarse. Considere las heridas ocultas, quizás usted puede ayudar a curarlas.
- e. Invite a los miembros inactivos a una actividad de la iglesia, tal como una comida, un picnic o una fiesta. Generalmente las personas salen por la falta de compañerismo y sentido de pertenecer al grupo.
- f. Si en su GP los miembros están entrenados para hacer visitas, involúcrelos para visitar a los miembros inactivos. Reparta los nombres de las personas que deben ser visitadas y contactadas durante la semana.
- g. Cada programa especial de la Escuela Sabática o actividad de la iglesia es una oportunidad para invitar a los miembros inactivos y hacerles saber lo que está ocurriendo en la iglesia. Ofrézcales recogerlos si tienen problema con la transportación.
- h. Hágales llegar una copia de la Guía de Estudio de la Escuela Sabática, mejor si pueden entregárselo personalmente.
- i. Envíe una copia del boletín semanal de la iglesia. Consérvelos siempre al tanto de lo que acontece en la iglesia.
- j. Anime a los miembros regulares a orar por los miembros inactivos. Las oraciones pueden traspasar puertas cerradas y pueden ablandar los corazones.
- k. Haga llegar a los miembros inactivos una tarjeta de saludo por sus cumpleaños, Día de la Madre, Día del Padre, Navidad y otras ocasiones especiales.
- l. ¡Nunca desista! Generalmente las personas ponen barreras para evitar ser heridas, pero la persistencia quebrará esas barreras.

Programa de la Escuela Sabática:

A continuación, presentamos una descripción del esquema de los programas de la Escuela Sabática que se desarrollarán durante el año.

**(DEPARTAMENTO QUE PRESENTA EL PROGRAMA)
PROGRAMA DE LA ESCUELA SABÁTICA
(TEMA DEL PROGRAMA)**

A. CONSOLIDACIÓN Y APRENDIZAJE (35 MINUTOS)

Cantos congregacionales:

- Himno: No. 534 “En tu Nombre Comenzamos” -HASD-
- Himno: _____ -HASD-

Bienvenida: (Director de la Escuela Sabática o anciano asesor de la Escuela Sabática)

Himno de alabanza: (Himno alusivo al tema del programa)

Oración de rodillas: _____

Especial: (Solista, cuarteto, grupo, etc.)

Lectura bíblica:

Escenificación: (Esta es la parte que requiere la presentación de un drama bíblico o de alguna historia contemporánea e incluye el Horizonte, el relato misionero y el llamado por el director del programa)

Lectura del Nuevo Horizonte: (Marcando el Rumbo)

Presentación del Relato Misionero:

Llamado por el director del programa:

Canto congregacional: Canto de los Grupos Pequeños -UMCH- Con este canto iniciaremos la sección siguiente, puede encontrarlo en este link https://www.youtube.com/watch?v=zly_j-aU0SM

Video - Cápsula de +SALUD: (Director de salud de la iglesia local, tiempo aproximado 1 1/2 minuto)

B. DISCIPULADO Y MISIÓN: (55 minutos)

Bienvenida:

Evaluación de actividades de los miembros del GP:

Planeación del trabajo en GP:

Oración para iniciar el estudio de la Lección de E.S:

Estudio de la Lección: (30 minutos en GP, evite la presentación del estudio de la Lección de manera general)

C. CONCLUSIÓN DEL PROGRAMA: (10 minutos)

Presentación del Tabla Comparativa:

Himno de clausura:

Agradecimientos:

Oración final:

Divisiones Infantiles:

División Infantil	Edad	Materiales
Cuna	0-3	Guía de Estudio de la Escuela Sabática de Cuna
Infantes	3-5	Guía de Estudio de la Escuela Sabática de Infantes
Primarios	6-9	Guía de Estudio de la Escuela Sabática de Primarios
Menores	10-12	Guía de Estudios de la Escuela Sabática para Menores
Intermediarios	13-15	Fe Real
Jóvenes	16-35	Guía de Estudio Bíblico de Jóvenes
Adultos	35 +	Guía de Estudio Bíblico de Adultos

Grupos Pequeños.

La Escuela Sabática ahora cumple sus propósitos bajo el esquema de los GP, trabaja en coordinación con el Director de Ministerios Personales y el Coordinador de los GP de la iglesia local. Ahora ya no hablamos de “clases” de la Escuela Sabática; los miembros son distribuidos en “Grupos Pequeños”.

Líderes de GP.

Los líderes de grupos pequeños son elegidos por la iglesia en ocasión de sus nombramientos tradicionales, siguiendo las pautas establecidas para el nombramiento de los dirigentes de la iglesia local.

Materiales Indispensables.

- Libro “Guía para Líderes de GP”
- Tabla comparativa
- Registro para los GP
- Banderines de GP
- Bandera de los GP
- Folletos de Escuela Sabática: adultos, niños, menores, jóvenes y universitarios.
- Material de apoyo visual para las divisiones infantiles (Consulte con su pastor de iglesia)

Programas de Promoción.

Las promociones de una división a otra, generalmente ocurren dos veces al año, junio y diciembre. Las fechas de promoción deben ser agregadas en el calendario anual de la iglesia local. Pregunta con tu pastor acerca de los certificados de promoción.

Programas de Décimo Tercer Sábado.

Al final del trimestre cada iglesia y congregación presenta un programa que incluye los cuatro rincones: Se requiere que la junta de la iglesia apoye el desarrollo de este programa, que se hagan preparativos con anticipación. Se recomienda que sea durante el tiempo de la Escuela Sabática y que se incluya en el calendario de trabajo de la iglesia local. Para este año 2019 será conocido como el: “Programa de 13er Sábado y de “Promoción”, Un sábado de Niños.

Sábados Especiales:

- **Sábado de Identidad:** Llevar la iglesia a la comunidad organizados en Grupos Pequeños.
- **Sábado de Misión:** Movilizar a la iglesia para distribuir literatura adventista en el territorio asignado, a través de los Grupos Pequeños.
- **Sábado de Celebración y Bautismo:** Es el sábado en el que cada iglesia organiza un programa de impacto para la feligresía. Desfile de los GP, presentación de los nuevos amigos o nuevos miembros de iglesia, bautismo en coordinación con el pastor de la iglesia, y terminan con una comida congregacional.
- **Sábado de Instrucción:** Un fin de semana con énfasis instructivo, iniciando con el estudio del miércoles en GP, el culto del viernes, sábado de mañana durante el programa de escuela sabática, el sermón del culto divino, y finalizando con el

programa de la SJA, con énfasis en la misma instrucción. (Consulta el desarrollo de los mismos en este libro y en las fechas calendarizadas)

Concilio Semanal de Líderes de GP.

Es la reunión que se celebra cada viernes o sábado de mañana con los Líderes de Grupos Pequeños de la iglesia local y los dirige el Coordinador de los GP de la iglesia en coordinación con directores de departamentos que requieran anunciar sus actividades. A esta reunión no deben faltar el director de Escuela Sabática y Ministerios Personales. (En la página web de la Unión de Chiapas puede encontrar un archivo con indicaciones sobre el desarrollo de esta actividad” www.umch.org.mx)

Aspectos Fundamentales de la Escuela Sabática:

- Estudio y oración.
- Testificación y Misión Mundial
- Fidelidad.
- Confraternización.

Laboratorios Infantiles (Regionales y Distritales)

Es una reunión convocada por el distrito o el campo local con el fin de trabajar en la formación de líderes espirituales comprometidos con la salvación de los niños de la iglesia y capacitados con los mejores recursos para el buen desempeño de sus funciones.

¿Quiénes asisten?

El director de la Escuela Sabática

Anciano Asesor de la Escuela Sabática

Maestras (os) o directores (as) de las divisiones infantiles

Cómo tratar a las visitas

El sistema de recepcionistas en su iglesia es una de las actividades más importantes y merece cuidadosa atención y entrenamiento del personal.

¿Qué es lo que las personas buscan cuando llegan a la iglesia? Esta no es una pregunta fácil de responder, porque las personalidades varían mucho, sin embargo, hay algunos denominadores comunes.

La gente busca:

- Un lugar amigable y cariñoso.
- Contacto humano bondadoso y genuino.
- Trato cortés y reconocimiento.
- Lenguaje corporal y verbal que diga: “Eres bienvenido y aceptado”.
- Esperan una actitud que diga: “Lo queremos a usted aquí”.

¿Quiénes pasan por las puertas de la Iglesia?

Existen cuatro categorías generales de visitas en nuestras iglesias:

- Personas que no asisten a la iglesia, pero que por una u otra razón la visitan.
- Adventistas que no asisten regularmente a la iglesia o lo hacen ocasionalmente.
- Personas llevadas a la iglesia por amigos, familiares o conocidos.
- Adventistas de otras ciudades o de otras iglesias

Cada uno de estos grupos tienen sus propias expectativas, temores e ideas preconcebidas.

El cuadro de la siguiente página muestra algunas percepciones y expectativas comunes. Ninguna de ellas es universal, porque cada persona es única y la iglesia no puede leer sus mentes y corazones, pero sí puede hacerlos sentir en casa.

Su congregación y especialmente los recepcionistas deben tener una idea general de cómo aproximarse a cada grupo.

*Las impresiones duraderas son hechas en los primeros 30 segundos,
y los amigos que nos visitan muchas veces deciden en cinco minutos si vuelven o no a su iglesia*

Personas que no frecuentan la Iglesia:

Las personas que no asisten a la iglesia tienden a ser desconfiadas de la congregación e incluso del edificio también. Ellas no están familiarizadas con el territorio y no saben qué esperar. No entienden el lenguaje de la “iglesia”. Estas personas tienden a preferir el anonimato, eso significa que no desean ponerse de pie delante de todo el público. Ellas solo quieren ser aceptadas y sentirse parte de todo lo que está aconteciendo.

Adventistas que no frecuentan la Iglesia o que lo hacen ocasionalmente:

Las palabras usadas para saludar a estas personas son muy importantes. Haga todo lo que esté a su alcance para proteger a estas visitas, ya que son personas inestables en su congregación. Y que de algún modo surgen exactamente en el lugar y hora no apropiada.

Personas que son llevadas a la Iglesia por amigos, familiares o conocidos:

Estas visitas ya tienen un punto de contacto. Sería bueno que las personas que las llevan, expresen a la iglesia si sus visitas desean su espacio o que sean sociables y amigables con ellas.

Adventistas de otras ciudades u otras iglesias:

Los adventistas tenemos un sentido agudo de “familiaridad”. Esperamos ser recibidos en cualquiera de nuestras iglesias como si fuera la nuestra. En la práctica, podemos terminar siendo ignorados y como resultado, sentirnos heridos. Los recepcionistas no entrenados tienden a prestar mucha atención a las personas que ya conocen y no a las desconocidas, pero este es precisamente su trabajo, dar atención a las personas que no conocen.

PROYECTOS MISIONEROS 2019

1ER. TRIMESTRE 2019 - DIVISIÓN DE ÁFRICA MERIDIONAL Y OCÉANO ÍNDICO

Proyectos:

1. Establecer un centro de rehabilitación de alcohol y drogas en São Tomé.
2. Construir una nueva iglesia en São Tomé.
3. Construir un auditorio para una escuela con sistema K-12 en São Tomé.
4. Construir una escuela primaria en Milange.
5. Ampliar el departamento de alimentos y nutrición en la Universidad Adventista de Mozambique, Beira.
6. Establecer un orfanatorio para niños que han perdido a sus padres a causa del VIH/SIDA en Nampula.

PROYECTO PARA NIÑOS:

1. Biblias en portugués para niños necesitados en Mozambique, en São Tomé y en Príncipe.

2DO. TRIMESTRE 2019 - DIVISIÓN SUDAMERICANA

Proyectos:

1. Establecer una iglesia y un centro médico en Pucallpa, Perú.
2. Abrir un centro comunitario centrado en la juventud con una escuela de lengua inglesa en Cusco, Perú.
3. Establecer una iglesia y un centro comunitario enfocado en la salud en Aruana, Brasil.
4. Adquirir una propiedad para la iglesia y un centro comunitario en Salvador, Brasil.

3ER. TRIMESTRE 2019 - DIVISIÓN PACÍFICO SUR

Proyectos:

1. Producir "Series Infantiles de Daniel", una serie animada de 13 episodios para niños entre las edades de 8 a 12 años, siguiendo las aventuras de Daniel y sus amigos, en Australia.
2. Salvar 10.000 Pies", una campaña para prevenir las amputaciones del dedo del pie, a través de servicios de salud en Fiji, Vanuatu, Islas Salomón, Samoa, Samoa Americana, Kiribati, y Tonga.
3. Construir estudios de Esperanza TV y Radio en Tongatapu, Tonga.

4TO. TRIMESTRE 2019 - DIVISIÓN AFRICANA CENTRO ORIENTAL

Proyectos:

1. Expandir los servicios de salud de la Clínica Adventista Kinshasha, República Democrática del Congo.
2. Construir tres auditorios en la Universidad Adventista Phillip Lemon, República Democrática del Congo.
3. Construcción de aulas en la Universidad Adventista Goma, República Democrática del Congo.
4. Apertura de la sede en Wau, Sudán del Sur.
5. Establecer el colegio secundario adventista en Juba, Sudán del Sur.
6. Construcción del Hospital Adventista de Kisumu, Kenia.
7. Construcción de cuatro aulas de Escuela Sabática para niños en Etiopía.

