

LIBRO DE
PROGRAMAS DE
ESCUELA
SABÁTICA

2019



INVOLÚCRATE

EN EL "CORAZÓN" DE LA IGLESIA



INVOLÚCRATE



Publicado por:
Unión Mexicana Interoceánica
Departamento de Escuela Sabática

Presidente: Pr. Moisés Reyna Sánchez
Director de Escuela Sabática: Pr. Félix Vidal Pavón
Diagramación: Adelaida Peña Silva
Diseño Gráfico: Juan Jair Pacahuala Moreno

Año 2019

Libro de Programa de Escuela Sabática | 2019

Prólogo

¡Estimados Directores de Escuela Sabática!

Es un privilegio saludarles fraternalmente a cada uno de ustedes, con la seguridad de la bendición de nuestro buen Dios. Estamos iniciando un nuevo año 2019 con grandes desafíos espirituales, es por eso que como Escuela Sabática en toda la Unión nos hemos propuesto impulsar con mayor énfasis el involucramiento de los miembros al “corazón de la iglesia” mediante el estudio de la Biblia, Compañerismo, Testificación local y Testificación mundial.

Pero especialmente, la encomienda para los dirigentes de la Escuela Sabática es conducir a cada miembro a centrar su mente al estudio diario de las Sagradas Escrituras mediante la lección de la Escuela Sabática, porque es allí en esa relación que el miembro experimentará lo que declara la sierva de Dios: “Si se estudiará la Palabra de Dios como se debe, los hombres tendrían una grandeza de espíritu, una nobleza de carácter y una firmeza de propósito que raramente se puede ver en este tiempo” (*Felicidad abundante*, p. 44)

La Escuela Sabática es el lugar donde los seres humanos pueden adorar y alabar al Creador, sociabilizar con los demás, aprender de las grandes lecciones de la Biblia e inspirarnos a cumplir con la tarea de ganar almas para Cristo. Estamos convencidos de que “Una iglesia que trabaja es una iglesia viva” (SC, Pág. 93).

Como resultado del trabajo en equipo agradecemos a los Departamentales de Escuela Sabática: Pr. Rubén Alcántara, Pr. Mauricio Contreras, Pr. Emmanuel Zamora, Pr. Miguel Martínez, Pr. Jesús Tiburcio, Pr. Enrique Sánchez, Pr. Eliud Román, Pr. Noé Montijo, Pr. Nehemías Cruz, Pr. Osiel Gómez y al Pr. Enrique Morales, así también a los pastores de distrito, discípulos y colaboradores de nuestra Unión Mexicana Interoceánica. Colocamos en sus manos 48 programas de Escuela Sabática y los 4 programas del decimotercer sábado del año 2019, usted puede contextualizarlos de acuerdo al lugar o forma en que le pueden ser útiles.

Que el principio de este año sea el inicio para reanimar nuestro compromiso de hacer que el “corazón de la iglesia” se reavive y revitalice, de tal manera que pronto podamos participar de la Escuela Sabática celestial (Apoc. 21). ¡Ánimo!, que el liderazgo que desarrollemos en el corazón de la iglesia bajo la influencia del Espíritu Santo pueda lograr grandes resultados para la gloria de Dios.

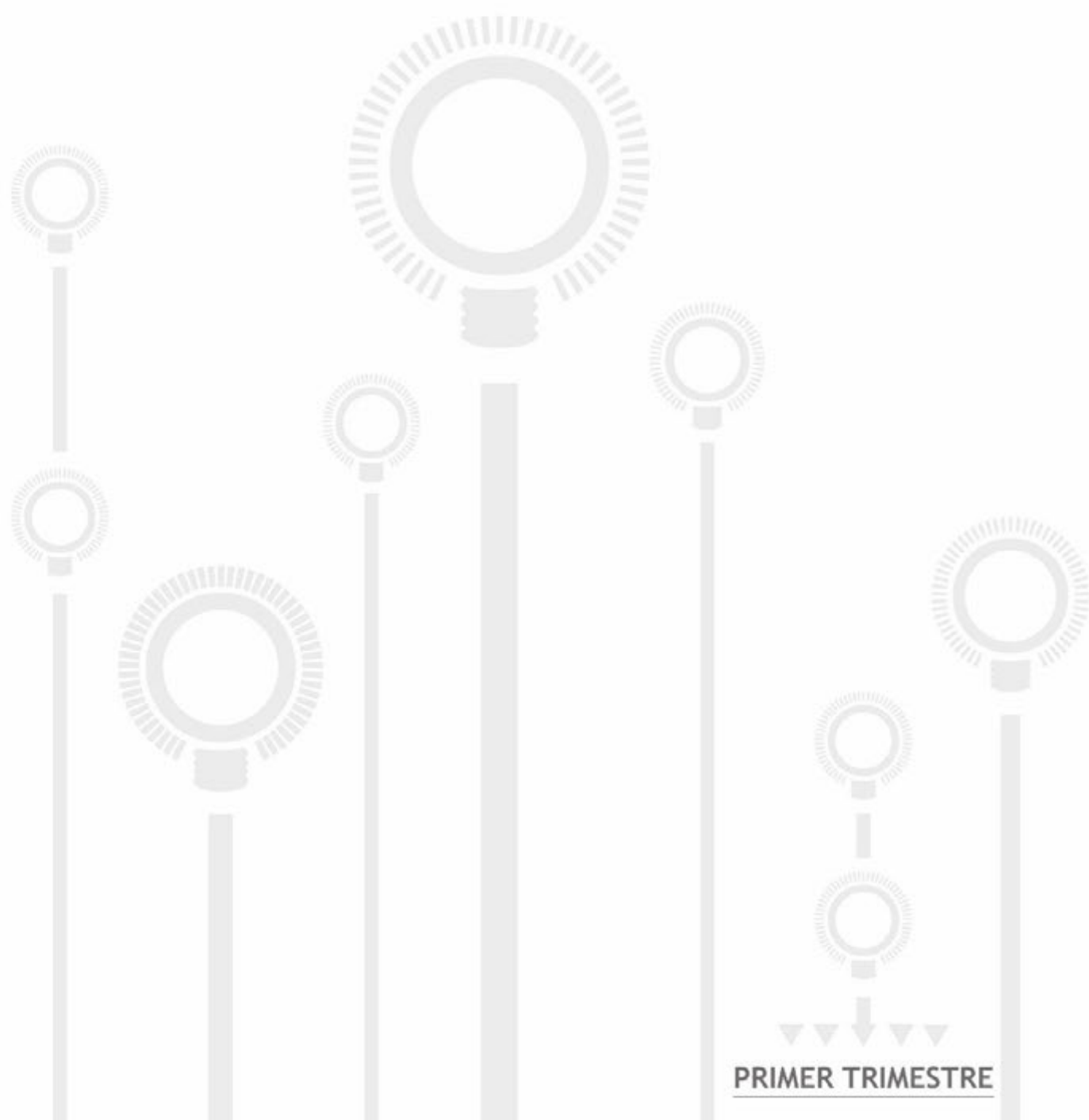
Con aprecio fraternal

Pr. Moisés Reyna Sánchez
Presidente

Pr. Félix Vidal Pavón
Director de Escuela Sabática

Índice

Primer Trimestre		Pág
	Prólogo	2
1.	05 enero La bendición de asistir a la escuela sabática	9
2.	12 enero Parejas misioneras	12
3.	19 enero Mi corazón es para ti	15
4.	26 enero Día de decisiones para menores	18
5.	02 febrero El poder de la Biblia en la conversión de las personas	21
6.	09 febrero Unidad y Compañerismo.....	24
7.	16 febrero Noviazgo y matrimonio ¿Divino?	28
8.	23 febrero Una ley de amor	31
9.	02 marzo Grupos Pequeños: Identidad misionera	33
10.	09 marzo El cumpleaños especial del mundo <i>Creencia #20</i>	36
11.	16 marzo Unidad y compañerismo: una iglesia modelo	39
12.	23 marzo ¡Gracias Dios, por la libertad!	41
13.	30 marzo Niños del mundo: joyas redimidas para Dios	44



Recomendaciones

La Escuela Sabática por su naturaleza es dinámica e interactiva, por lo tanto, en la participación de los programas de cada sábado es recomendable distribuirlos no tan solo por Grupos Pequeños, sino también, en los diferentes departamentos de la iglesia como (Vida Familiar, Ministerios de la Mujer, Diaconisas y Diáconos, Jóvenes, Clubes, etc.) Estimado director si usted así lo hace o piensa implementarlo por favor considere las siguientes recomendaciones.

1. Analizarlo en la Junta Directiva de Escuela Sabática (concilio) y posteriormente presentarlo a la Junta Directiva de iglesia para su aprobación.
2. Si es aprobado, realizar una distribución trimestral entre todos los departamentos y Grupos Pequeños.
3. Avisar por escrito, a cada director o líder, como mínimo con un mes de anticipación su oportuna participación y facilitarle una copia del programa a desarrollar.
4. Independientemente que se haya realizado una distribución de los programas en los diferentes departamentos o Grupos Pequeños, el director y su directiva siguen siendo responsables del buen funcionamiento de la Escuela Sabática.
5. El director de Escuela Sabática analizará con su anciano asesor la participación de cada uno de los miembros bautizados considerando su apariencia personal y su testimonio.
6. La participación en los cultos de la iglesia incluyendo la Escuela Sabática es un privilegio para los miembros bautizados, no es mejor método para motivar a una visita invitarlo a participar. Si ella así lo desea de la forma más amable darle una explicación, de preferencia en privado y a la vez como líder anticiparse con tiempo diciendo, por ejemplo, “Hermanos, permítanme informales lo siguiente: Dentro de un mes nos corresponde dirigir la Escuela Sabática, por esta ocasión nuestras visitas participarán observando cómo lo hacemos, serán nuestros jueces y posteriormente ¡yo creo que será muy pronto! Ya como miembros bautizados lo podrán hacer con más confianza.
7. Enseñar a cada líder de grupo pequeño el método didáctico para enseñar la lección de la Escuela Sabática, este recurso está ubicado en la parte final de la lección semanal del maestro.
8. Cada trimestre, tienen la responsabilidad de enviar el informe trimestral a través de su

pastor, esto significa que deben tomar el tiempo para llenar la tarjeta de registro de GP y a su vez cada sábado informar el avance mediante la tabla comparativa. En la parte final están ubicados los formatos de informe trimestral para que sean enviados a la asociación/misión.

9. Preparar anticipadamente cada programa, pero especialmente los días de amigos, días de decisión, reavivamiento y la celebración del 166 aniversario.
10. Cada sábado debe iniciar por lo menos 15 minutos antes del programa acostumbrado con un momento de oración, esto le dará poder a la reunión.
11. Incentive a cada miembro por la memorización del versículo de la semana.
12. Ahora estamos incluyendo cada trimestre un programa nuevo que se titula “día de decisión para menores”, esto significa que debemos utilizar el curso bíblico “la fe de Jesús infantil “con el propósito de preparar a los juveniles/menores para el bautismo.
13. Utiliza el nuevo paquete de “ayuda visual para adultos” en el paquete viene el instructivo de cómo utilizar el material de ayuda para la ES.
14. Considere hacer énfasis en los 20 minutos de actividad misionera, especialmente en el aspecto de los estudios bíblicos.
15. Instruya y promueva los planes a sus líderes de GPS cada semana para su mayor efectividad en los programas.

“El éxito sólo puede acompañar al orden y a la acción armoniosa...Él quiere que su obra se haga con fe y exactitud, para que pueda poner sobre ella el sello de su aprobación”. (SC, p. 93)

Agradezco amablemente por considerar estas recomendaciones.

Doce elementos que todo director debe hacer

1. La junta directiva de la escuela sabática debe establecer una reunión mensual ordinaria. ¿Quiénes la integran?
 - a. Director (a) general (dirige la junta)
 - b. Subdirector (a)
 - c. Secretario (a) de la Escuela Sabática
 - d. Subsecretarios (as)
 - e. Coordinador (a) de las divisiones infantiles
 - f. Directores (as) de divisiones
 - g. Secretario (a) del Fondo de Inversión
 - h. Director (a) de Ministerios Personales
 - i. Anciano designado
 - j. El pastor de la iglesia
2. Analizar la condición de los miembros de la escuela sabática, a través de las tarjetas de registros y la tabla comparativa en la junta ordinaria con su directiva.
3. En base al análisis realizado debemos planear, organizar y delegar las actividades según el calendario de la Asociación/Misión y la planeación distrital. Las estrategias establecidas deben estar basadas en los tres elementos mostrados en el cuadro sinóptico y en las necesidades más imperantes que encontraron del análisis que realizaron de las tarjetas de registros, por lo menos trimestralmente debe realizarse una planeación.
4. Establecer y velar por el alcance de los objetivos de la tabla comparativa con la junta directiva de la Escuela Sabática. Cada sábado deben promoverse y ejecutarse en tiempo y forma las actividades para el mayor logro de objetivos.
5. El objetivo principal y primario por la cual toda escuela sabática debe estar trabajando, es lograr que los miembros estudien su Biblia a través de la lección de la escuela sabática. Todas las mejores estrategias deben estar enfocadas primeramente en alcanzar que los miembros digan PRESENTE 7. Utilice ideas sencillas y prácticas para motivarlos a que estudien su lección.
6. El logro de los 4 objetivos (Estudio de la Biblia, Confraternización, Testificación local y Testificación mundial) de la Escuela Sabática debe ser alcanzado en la plataforma de movilización de los Grupos Pequeños, por eso la Escuela Sabática trabaja en equipo con el de Ministerios Personales.
7. Coordinar la iniciación puntual del programa de las diferentes divisiones. Además, que cada participación del programa se desarrolle en tiempo y forma. El programa de cada sábado debe

- distribuirse anticipadamente, y no solamente a los grupos pequeños sino también a los diferentes departamentos o ministerios que constituyen la iglesia.
8. Recomendar el nombre de algún líder por asunto de sustitución o la integración de un nuevo grupo, y suplir la ausencia de uno de ellos en los programas respectivos.
 9. Establecer una correcta comunicación con la coordinadora de las divisiones infantiles para lograr el funcionamiento eficaz de los departamentos. Esto significa que la junta directiva de la Escuela Sabática debe velar que los departamentos tengan los materiales visuales necesarios para su funcionamiento, como a continuación se presenta: los folletos de programas para el director y maestro, que los niños adquieran su lección y el paquete de ayuda visual (PAV) para lograr la mayor atención en el aprendizaje de los niños.
 10. Cada trimestre la junta directiva de escuela sabática tiene la responsabilidad de visitar a los miembros. Los miembros de junta incluyendo a los líderes de GP s se distribuyen la visitación de manera intencionada. La visita debe contener los siguientes elementos: 1.- Animarlos a comprometerse al estudio diario de la Biblia a través de la lección de la escuela sabática. 2.- Invitarlos a asistir a los cultos de adoración como la Escuela Sabática, culto divino, al grupo pequeño y a los cultos regulares de semana. 3.- Inspirarlos a involucrarse en la experiencia de la testimonio misionera al compartir su fe. 4.- Estimularlos a la fidelidad en la mayordomía cristiana.
 11. Cada Líder de Grupo Pequeño debe promover y velar que los miembros adquieran su lección. Además, cada director de Escuela Sabática debe enseñarles a los líderes de GPs a utilizar los métodos de enseñanza que se encuentran en la última parte de cada lección semanal. (Bosquejo de Saber, sentir y hacer desarrollado bajo el método didáctico MEAC que significa Motiva, Explora, Aplica y Crea).
 12. Cada Escuela Sabática debe lograr una integración de camaradería en los miembros con las siguientes reuniones y ministerios: La reunión semanal del GP (miércoles), el momento de confraternización en la actividad del GP (sábado de 9:30-9:35), estableciendo el ministerio de recepción o bienvenida cada sábado en la entrada del templo (no olvide que el primer sermón se recibe en la puerta del templo donde el visitante empieza a sentirse acogido y familiarizado) y el programa especial del sábado de esperanza para mi amigo o mejor conocido como el día de amigos. En cada actividad o reunión debe realizarse dinámicamente, y no como una liturgia rígida. Nota: Es importante ¿Evaluar en junta directiva de Escuela Sabática lo siguiente, Ejemplo= ¿Estamos logrando los objetivos? ¿Qué no estamos haciendo? ¿Qué necesitamos hacer?